Additional Employee Benefits Arranged Through the Employer

Your employee is applying for a mortgage through Mortgage for You B.V. In order to provide sound advice regarding the risks that may arise in the event of your employee's death or incapacity for work, we kindly ask you to complete this form in full. If there is any other relevant information about the measures taken, in addition to the arrangements described below, we would of course be pleased to hear from you.

Employer Details	Employer name	
	Employer address	
	Postal code and city/town	
	Contact person (completed by)	

Employee Details	Employee name	
	Employee address	
	Postal code and city/town	

Heeft u aanvullende voorzieningen getroffen voor uw werknemer? ☐ Ja ☐ Nee

If yes, please complete the questions below in full. If no, the form can be signed.

Death

Bij het overlijden van de medewerker keert deze verzekering een extra jaarlijkse uitkering uit aan de nabestaande(n). Dit betreft de Anw-hiaatverzekering.

1. Is uw medewerker verzekerd voor een Anw-hiaatverzekering?

☐ Ja, ga door met de onderstaande vragen ☐ Nee, ga door naar 'Arbeidsongeschiktheid'

1a. What is the amount of the annual benefit?

Hoogte uitkering €..... per jaar

1b. When does the benefit commence?

☐ Gelijk na overlijden van uw werknemer
☐ Zodra het jongste kind de 18-jarige leeftijd bereikt

Incapacity for Work

De eerste twee ziektejaren: Bij arbeidsongeschiktheid van uw werknemer bent u verplicht om uw werknemer de eerste twee ziektejaren door te betalen. Het percentage van de uitkering wordt bepaald door de CAO die van toepassing is op uw bedrijf of door de overeenkomst die u met uw werknemer heeft gesloten. In het eerste jaar dient u minstens 70% van het salaris door te betalen, met als bodem het minimumloon. In het tweede jaar geldt ook een minimale doorbetaling van 70% van het salaris, maar is de bodem van het minimum niet meer van toepassing.

1. Welke percentages heeft u als werkgever afgesproken voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?

	Eerste half jaar	Tweede half jaar
Jaar 1	…%	…%
Jaar 2	…%	…%

1a. Is continued salary payment calculated as a percentage of?

☐ The salary
☐ The salary capped at the WIA maximum insured salary threshold

Na een ziekteperiode van twee jaar treedt de Wet WIA in werking. In dat geval ontvangt uw werknemer, afhankelijk van de ernst van de arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Meestal heeft dit een aanzienlijke daling van het inkomen tot gevolg. Om deze reden sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering af voor hun werknemer. Ook is dit vaak verplicht volgens de bepalingen in verschillende CAO-regelingen.

2. Heeft u voor uw werknemer een collectieve WIA-voorziening getroffen?

☐ Ja, ga door met de volgende vragen
☐ Nee, het formulier kan ondertekend worden

3. Welke collectieve WIA-voorzieningen zijn van toepassing?

☐ WGA Gap Insurance
☐ WIA Excess Insurance
☐ WIA Income Supplement

You have indicated that you have taken out a collective WGA gap insurance policy for your employee.

4. Which WGA gap insurance policy have you taken out for your employee?

☐ Yes, WGA Gap Basic
☐ Yes, WGA Gap Extended

4a. What is the term of the selected WGA gap insurance policy?

☐ Until the state pension age
☐ Other, namely …. years

WGA Gap Basic
The WGA scheme applies to employees who are partially fit for work. WGA stands for the Return to Work Scheme for Partially Disabled Persons. A WGA gap insurance policy is a collective insurance policy that supplements the statutory benefit (the follow-up benefit) received by an employee who is unable to work due to incapacity for work. Under the basic version of WGA gap insurance, an employee who is (partially) incapacitated for work receives a supplement to the statutory WGA follow-up benefit. The insurer supplements the employee's income to 70% multiplied by the incapacity-for-work percentage and the employee's previous salary. This salary may not exceed the maximum insured salary (SV salary).

WGA Gap Extended
The collective WGA Gap Extended insurance policy ensures that the income of an employee receiving a WGA wage-supplement benefit or WGA follow-up benefit is supplemented to 70% of the salary they earned before becoming ill. This salary may not exceed the maximum insured salary (SV salary).

You have indicated that you have taken out a collective WIA excess insurance policy for your employee.

5. Wat is de looptijd van de aangekruiste WIA-Excedentverzekering?

☐ Until the state pension age
☐ Anders, nl. …. jaar

5a. What is the coverage percentage?

Dekkingspercentage: ☐ 70% ☐ 75% ☐ 80% Anders: …….%

WIA Excess Insurance (above the WIA maximum insured salary threshold)
This insurance protects employees earning above the WIA maximum insured salary threshold against loss of income. Depending on the degree of incapacity for work, this arrangement partially offsets the loss together with the statutory benefits. This is generally up to 70% or 80% of the difference between the employee's previous salary and the capped salary.

You have indicated that you have taken out a collective WIA income supplement insurance policy for your employee.

6. Wat is de looptijd van de aangekruiste WIA-Inkomensaanvulling?

☐ Until the state pension age
☐ Anders, nl ..... jaar

Dekkingspercentage: ☐ 10% ☐ Anders ..... %

WIA Income Supplement (up to and including the WIA maximum insured salary threshold)
De WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemer met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies (als gevolg van arbeidsongeschiktheid). Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10% van het oude (gemaximeerde) loon.

Signature	
On behalf of the employer, the undersigned declares that all information has been completed truthfully.	
Contact person (completed by):	
Signature: Date:	Company stamp (if applicable):