Aanvullende Voorzieningen afgesloten via de werkgever

Uw werknemer bezig met het aanvragen van een hypotheek via Mortgage for you BV. Om gedegen advies te kunnen geven betreffende het risico die kan ontstaan bij het overlijden of arbeidsongeschiktheid raken van uw werknemer, verzoeken wij u vriendelijk dit formulier volledig in te vullen. Mocht er naast de hieronder beschreven voorzieningen nog andere relevante informatie betreffende de genomen voorzorgsmaatregelen zijn dan vernemen wij dit natuurlijk graag.

Gegevens werkgever	Naam werkgever	
	Adres werkgever	
	Postcode en woonplaats	
	Contactpersoon (ingevuld door)	

Gegevens werknemer	Naam werknemer	
	Adres werknemer	
	Postcode en woonplaats	

Heeft u aanvullende voorzieningen getroffen voor uw werknemer? ☐ Ja ☐ Nee

Indien ja, graag onderstaande vragen volledig invullen. Indien nee, het formulier kan ondertekend worden.

Overlijden

Bij het overlijden van de medewerker keert deze verzekering een extra jaarlijkse uitkering uit aan de nabestaande(n). Dit betreft de Anw-hiaatverzekering.

1. Is uw medewerker verzekerd voor een Anw-hiaatverzekering?

☐ Ja, ga door met de onderstaande vragen ☐ Nee, ga door naar ‘Arbeidsongeschiktheid’

1a. Wat is de hoogte van de jaarlijkse uitkering?

Hoogte uitkering €.....per jaar

1b. Wanneer gaat de uitkering van start?

☐ Gelijk na overlijden van uw werknemer
☐ Zodra het jongste kind de 18-jarige leeftijd bereikt

Arbeidsongeschiktheid

De eerste twee ziektejaren: Bij arbeidsongeschiktheid van uw werknemer bent u verplicht om uw werknemer de eerste twee ziektejaren door te betalen. Het percentage van de uitkering wordt bepaald door de CAO die van toepassing is op uw bedrijf of door de overeenkomst die u met uw werknemer heeft gesloten. In het eerste jaar dient u minstens 70% van het salaris door te betalen, met als bodem het minimumloon. In het tweede jaar geldt ook een minimale doorbetaling van 70% van het salaris, maar is de bodem van het minimum niet meer van toepassing.

1. Welke percentages heeft u als werkgever afgesproken voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?

	Eerste half jaar	Tweede half jaar
Jaar 1	…%	…%
Jaar 2	…%	…%

1a. Is de loondoorbetaling een percentage van?

☐ Het salaris
☐ Het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens

Na een ziekteperiode van twee jaar treedt de Wet WIA in werking. In dat geval ontvangt uw werknemer, afhankelijk van de ernst van de arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Meestal heeft dit een aanzienlijke daling van het inkomen tot gevolg. Om deze reden sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering af voor hun werknemer. Ook is dit vaak verplicht volgens de bepalingen in verschillende CAO-regelingen.

2. Heeft u voor uw werknemer een collectieve WIA-voorziening getroffen?

☐ Ja, ga door met de volgende vragen
☐ Nee, het formulier kan ondertekend worden

3. Welke collectieve WIA-voorzieningen zijn van toepassing?

☐ WGA-Hiaatverzekering
☐ WIA-Excedentverzekering
☐ WIA-Inkomensaanvulling

U heeft aangegeven dat u een collectieve WGA-Hiaat verzekering heeft gesloten voor uw werknemer.

4. Welke hiaat-verzekering heeft u voor uw werknemer afgesloten?

☐ Ja, een WGA-Hiaat Basis
☐ Ja, een WGA-Hiaat Uitgebreid

4a. Wat is de looptijd van de aangekruiste WGA-Hiaatverzekering?

☐ Tot AOW-gerechtigde leeftijd
☐ Anders, nl. …. jaar

WGA-Hiaat Basis
De WGA-regeling is voor werknemer die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn. Het staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Een WGA-Hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die de arbeidsongeschikte werknemer een aanvulling op de wettelijke uitkering (de vervolguitkering) geeft. Met een WGA-hiaatverzekering (basisvariant) krijgt een werknemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, een aanvulling op de wettelijke WGA-vervolguitkering. De verzekeraar vult het inkomen van de werknemer aan tot 70 procent maal het arbeidsongeschiktheidspercentage en maal het oude loon. Dit loon mag niet meer zijn dan het maximumloon, ofwel sv-loon.

WGA-Hiaat Uitgebreid
De collectieve WGA-hiaatverzekering Uitgebreid zorgt ervoor dat het inkomen van een werknemer die een WGA loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering ontvangt, wordt aangevuld tot 70 procent van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. Dit loon mag niet meer zijn dan het maximumloon, ofwel sv-loon.

U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-Excedentverzekering heeft gesloten voor uw werknemer.

5. Wat is de looptijd van de aangekruiste WIA-Excedentverzekering?

☐ Tot AOW-gerechtigde leeftijd
☐ Anders, nl. …. jaar

5a. Wat is het dekkingspercentage?

Dekkingspercentage: ☐ 70% ☐ 75% ☐ 80% Anders: …….%

WIA-Excedent (vanaf de WIA-loongrens)
Deze verzekering beschermt de werknemer met een loon boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies. Door bovenstaande voorziening, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal tot 70 of tot 80% van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-inkomensaanvulling heeft gesloten voor uw werknemer.

6. Wat is de looptijd van de aangekruiste WIA-Inkomensaanvulling?

☐ Tot AOW-gerechtigde leeftijd
☐ Anders, nl ..... jaar

6a. Wat is het dekkingspercentage?

Dekkingspercentage: ☐ 10% ☐ Anders ..... %

WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens)
De WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemer met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies (als gevolg van arbeidsongeschiktheid). Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10% van het oude (gemaximeerde) loon.

Ondertekenen	
Namens de werkgever verklaart ondergetekende dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	
Contactpersoon (ingevuld door):	
Handtekening: Datum:	Bedrijfsstempel (indien van toepassing):